



UNIVERSITAS MEDAN AREA
FAKULTAS : PSIKOLOGI
PROGRAM STUDI : PSIKOLOGI

KONTRAK KULIAH

1. IDENTITAS MATA KULIAH

Nama Mata Kuliah : Psikologi Perilaku Kerja
Kode Mata Kuliah : PIO 63003
Bobot Mata Kuliah : 2 SKS
Dosen Pengasuh : Ilmiah, S.Psi., M.Si, Psikolog

2. DESKRIPSI MATA KULIAH

Pembelajaran mata kuliah ini dimaksud untuk mendidik & melatih mahasiswa dalam memahami pengertian dan ruang lingkup psikologi perilaku kerja, proses munculnya perilaku kerja, pembelajaran dan *conditioning*, budaya organisasi, kompetensi dan *talent*, *knowledge* kreativitas dan inovasi, kecerdasan emosi, transformasi organisasi, politik kantor, *engagement*, *quality of work life*, *psychological capital*, loyalitas dan komitmen kerja, dan *happiness*. Selain itu, mahasiswa juga diharapkan mampu menerapkan aplikasi dari berbagai materi yang dipelajari dalam kehidupan sehari-hari.

3. CAPAIAN PEMBELAJARAN MATA KULIAH (CPMK)

1. Mampu menjelaskan definisi psikologi perilaku kerja dan ruang lingkungnya
2. Mampu menjelaskan proses munculnya perilaku kerja dengan menggunakan pendekatan MARS
3. Mampu memahami prinsip pembelajaran dan manipulasi lingkungan dengan pendekatan operant *conditioning* untuk perencanaan perubahan perilaku kerja
4. Mampu menjelaskan sejauh mana budaya organisasi dapat mempengaruhi tata nilai yang berlaku dalam organisasi dan terinternalisasi sebagai tata nilai individual yang mempengaruhi perilaku kerja
5. Mampu memahami konsep kompetensi dan *talent* dalam pencapaian tujuan perusahaan, menguraikan indikator kompetensi dan *talent management* untuk suatu jabatan tertentu.
6. Mampu mengidentifikasi, mengurai dan menganalisis masalah dengan menggunakan prinsip PDCA dan *fishbone* hingga sampai pada pemecahan masalah dengan untuk pengembangan *knowledge*, kreativitas dan inovasi guna peningkatan produktivitas kerja.
7. Mampu menjelaskan Kecerdasan emosi dan perannya dalam perilaku kerja
8. Mahasiswa mampu menjelaskan pengertian dan dinamika dalam transformasi (perubahan) organisasi dan peran serikat pekerja dalam suatu organisasi
9. Mampu menerangkan dan memahami bagaimana kepentingan manajemen dan karyawan berdinamika dalam bentuk politik kantor
10. Mampu menjelaskan definisi *engagement*, unsur-unsurnya dan faktor-faktor yang mempengaruhinya
11. Mampu menjelaskan definisi *quality of work life*, unsur-unsurnya dan faktor-faktor yang mempengaruhinya
12. Mampu menjelaskan definisi *psychological capital*, unsur-unsurnya dan faktor-faktor yang mempengaruhinya
13. Mampu menjelaskan definisi loyalitas dan komitmen kerja dan faktor-faktor yang mempengaruhinya
14. Mampu menjelaskan definisi *happiness*, dampaknya terhadap kinerja, dan bagaimana cara mewujudkan *happiness* dalam pekerjaan

4. METODE PEMBELAJARAN

Perkuliahan ini berlangsung melalui strategi pembelajaran Student Center Learning (SCL) dengan metode antara lain ceramah, diskusi kelompok, tinjauan buku (*book review*), dan *mind map* mengenai psikologi perilaku kerja, serta belajar kooperatif melalui tayangan film sesuai dengan teori yang dibahas dalam mata kuliah psikologi perilaku kerja.

5. ATRIBUT SOFT SKILL

Atribut-atribut soft skill yang akan dikembangkan pada mahasiswa melalui perkuliahan adalah inisiatif, objektif, analitis dan logis melalui Audio Visual.

6. PENGENDALIAN MUTU

Pengendalian mutu perkuliahan dilakukan melalui penilaian secara mandiri dan terstruktur melalui reading report yang dilakukan setiap presentasi kelompok, aktivitas diskusi, laporan penelitian kasus, presentasi dan tampilan *soft skill*.

7. EVALUASI

Evaluasi dilakukan dengan menggabungkan nilai capaian mahasiswa pada seluruh item kendali mutu dengan menggunakan rumus sebagai berikut :

- Partisipasi di Kelas (Ps) : 10 %
- PR (tugas) : 50 %
- Ujian Mid Semester : 15 %
- Ujian Akhir Semester : 25 %

Berdasarkan item kendali mutu tersebut diperoleh nilai akhir mahasiswa

Catatan :

- a. Mahasiswa yang dapat mengikuti Ujian Tengah Semester dan Akhir Semester adalah mahasiswa yang telah mengikuti perkuliahan sebanyak 75%. Bagi mahasiswa yang kehadirannya tidak mencukupi 75%, fakultas tidak boleh mengizinkannya mengikuti Ujian Tengah dan Akhir Semester.
- b. Dosen harus mengisi titik-titik pada tiap komponen dan nilainya tidak berada di luar range/kisaran yang telah ditentukan dan totalnya 100%
- c. Fakultas melalui rapat dapat menentukan persentase penilaian dalam batas range/kisaran yang telah kami tentukan.

8. PENILAIAN

Penilaian terhadap mahasiswa ditentukan oleh hasil belajar mahasiswa sendiri dengan menggunakan sistem Penilaian Acuan Norma (PAN)

9. RENTANG NILAI

A	= ≥ 85
B+	= 77.5 - 84.9
B	= 70 - 77.49
C+	= 62.5 - 69.9
C	= 55 - 62.49
D	= 45 - 54.9
E	= ≤ 44.9

Nilai TL yang dahulunya K, dapat diberikan jika mahasiswa tidak mengikuti perkuliahan atau kehadirannya lebih kecil dari 75 % atau tidak mengikuti Ujian Akhir.

Bobot nilai TL = 0 (nol) dan mahasiswa yang bersangkutan tidak dapat melakukan Semester Pendek untuk mata kuliah tersebut.

10. NORMA AKADEMIK/TATA TERTIB PERKULIAHAN

- a. Mahasiswa wajib mengikuti tepat waktu. Mahasiswa yang terlambat lebih dari 15 menit tidak diperkenankan mengikuti perkuliahan
- b. Mahasiswa yang tidak hadir karena alasan yang dibenarkan menurut peraturan, menyerahkan surat ijin kepada dosen mata kuliah selambat-lambatnya pada hari perkuliahan berikutnya
- c. Jika dosen tidak dapat hadir pada jadwal yang telah ditetapkan karena sesuatu hal, maka dosen diwajibkan memberikan informasi kepada mahasiswa paling lambat 1 hari sebelum jadwal perkuliahan.
- d. Apabila dosen tidak hadir setelah 15 menit dari jadwal kuliah, mahasiswa berhak menghubungi dosen dengan menanyakan kepada petugas waskat/piket perkuliahan tentang perkuliahan dilaksanakan atau tidak. Jika dosen tidak datang dalam waktu 2 x 15 menit dari jadwal perkuliahan maka mahasiswa berhak tidak mengikuti perkuliahan pada waktu tersebut dan perkuliahan dianggap tidak dilaksanakan.
- e. Mahasiswa wajib menyerahkan tugas-tugas kelompok atau individual yang dibebankan dosen waktu yang akan ditentukan kemudian
- f. Meskipun tidak hadir kuliah, tetap wajib menyerahkan tugas individual maupun tugas kelompok. Bagi yang mengumpulkannya terlambat maka nilainya akan dikurangi 10 %.
- g. Mahasiswa harus berpakaian rapi dan sopan ketika mengikuti perkuliahan dan tidak boleh mengenakan sandal.
- h. Mahasiswa dilarang menghidupkan handphone (HP), makan, merokok pada saat per perkuliahan berlangsung.


11. PERNYATAAN PERSETUJUAN KONTRAK

Medan, 7 Maret 2018

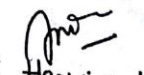
Demikian kontrak kuliah ini kami buat bersama tanpa ada paksaan oleh pihak manapun. Kontrak kuliah ini akan di jadikan sebagai pedoman dalam pelaksanaan perkuliahan dan bilamana ada hal-hal yang belum termuat dalam kontrak ini tetapi dianggap perlu, maka dapat dilaksanakan atas kesepakatan bersama.

Para pihak yang bersepakat :

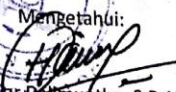
Dosen Pengampu,


(Ilmiah, S.Psi., M.Si, Psikolog)

Perwakilan Mahasiswa,


(Herwingsyah.S)



Mengetahui:

Hairul Anwar Damunthe, S.Psi, M.Si
(Wd1/Ketua Prodi)